



| | | |
|---|--|--|
| شماره: ۱۵۱۹۰/۳۰۰ تاریخ: ۱۳۹۳/۰۳/۱۹ پیوست دارد |  جمهوری اسلامی ایران وزارت جهاد کشاورزی |  وزارت جهاد کشاورزی سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی |
|---|--|--|

"آنی"

معاونین و مدیران محترم ستادی سازمان

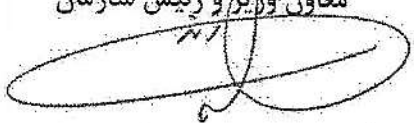
روسای محترم موسسات، پژوهشکده‌ها و مراکز تحقیقاتی و آموزشی ملی و استانی

موضوع: ابلاغ رویکردها و سیاست‌های سازمان

با سلام؛

نظر به ضرورت سازمان‌دهی امکانات، تجهیزات و نیروی انسانی کارآمد در ایجاد تحول و پاسخ‌گویی به انتظارات مطرح در سیاست‌های ابلاغی رهبر معظم انقلاب در اقتصاد مقاومتی و با تکیه بر فرهنگ و مدیریت جهادی در سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی، بدین‌وسیله به پیوست، «رویکردها و سیاست‌های کلان سازمان» ابلاغ می‌شود. ضروری است، همه واحدها، برنامه‌ها و اقدامات خود را به ویژه در سال جاری بر این اساس تدوین؛ ارائه و سازمان‌دهی نمایند.

اسکندر زند
 معاون وزیر و رئیس سازمان



رونوشت:

- جناب آقای مهندس حجتی وزیر محترم جهاد کشاورزی به‌انضمام یک نسخه برای استحضار
- معاونین محترم وزیر به‌انضمام یک نسخه برای استحضار



وزارت جهاد کشاورزی
سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

مجموعه

با شعار سازمان چابک و انریبخش

بهار ۱۳۹۳

مقدمه

بخش کشاورزی در اغلب کشورها با موضوعات مهم و راهبردی همچون امنیت غذایی، حفظ محیط زیست، منابع پایه تولید و اشتغال ارتباط مستقیم دارد. در این راستا با توجه به چالش‌های حال و آتی و نیز نقش موثر بخش کشاورزی در توسعه پایدار اقتصادی و زیست محیطی کشور اقتضا می‌نماید همه سیاستگذاران و برنامه‌ریزان بخش در تمامی حوزه‌ها اعم از اجرایی، پژوهشی و آموزشی به طرف نظام کشاورزی دانش‌بنیان حرکت نمایند. این امر با ابلاغ سیاست‌های اقتصاد مقاومتی و توجه ویژه به علم و فناوری اهمیت دوچندان می‌یابد. این سازمان نیز براساس ماموریت‌های خود می‌بایست در مواجهه با چالش‌های پیش رو راهکارهای فنی و عملیاتی لازم را ارائه نماید.

بر همین اساس سازمان در صورتی می‌تواند پاسخگوی ماموریت خود باشد که برنامه محور بوده و آن را متناسب با زمان مورد بازنگری قرار دهد. از این رو تدوین برنامه راهبردی برای هر سازمان امری اجتناب‌ناپذیر و حیاتی می‌باشد. این امر موجب می‌گردد تا ضمن حرکت در راستای اولویت‌های توسعه‌ای بخش، ایجاد هم‌افزایی و انسجام، امکان نظارت، ارزیابی و تداوم در مسیر اهداف نیز میسر شود.

مجموعه حاضر حاصل چندین ماه مطالعه و بحث و گفتگوهای کارشناسی مستمر است که پس از اعمال نظرات رؤسای موسسات و مراکز تحقیقاتی و آموزشی به‌عنوان «**رویکردها و سیاست‌های سازمان**» تدوین و نهایی شده و امید است این اقدام زمینه‌ساز ایجاد سازمانی چابک و اثر بخش شود.

ضروری است کلیه معاونت‌ها، دفاتر ستادی، موسسات، پژوهشکده‌ها و مراکز ملی و استانی بر این اساس برنامه‌ها و فعالیت‌های خود را سازماندهی و اعلام نمایند.

اسکندر زند

معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

اهداف کلان

۱. نقش آفرینی موثر در استقرار نظام نوآوری بخش کشاورزی
۲. تولید دانش کاربردی و فناوری مورد نیاز حال و آینده بخش کشاورزی در راستای دستیابی به کشاورزی دانش بنیان
۳. آموزش، ترویج و انتقال یافته‌ها در سطح بهره برداران
۴. ارتقا دانش، مهارت، نوآوری و کارآفرینی نیروی انسانی بخش و حمایت از نخبگان و کارآفرینان و تولیدکنندگان برتر

رویکرد ۱- نقش آفرینی موثر در نظام علم و فناوری

سیاست‌ها

۱. تقویت انسجام و هماهنگی در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری‌های نظام علم و فناوری بخش کشاورزی
۲. تقویت تعامل و جهت دهی پژوهش‌های کاربردی دانشگاه‌ها و سایر مراکز آموزش و پژوهشی مرتبط در راستای پاسخگویی به نیازهای بخش کشاورزی
۳. حمایت از تحقیق و توسعه در شرکت‌های خصوصی و دانش بنیان
۴. تلاش برای جلب مشارکت و سرمایه‌گذاری بخش خصوصی در پژوهش‌های کاربردی
۵. تعامل موثر با کلیه سازمانها و نهادهای علمی کشاورزی بویژه انجمن‌های علمی و ...
۶. حمایت از ایجاد کنسرسیوم‌های تحقیقاتی و سرمایه‌گذاری‌های مشترک تحقیقاتی بین تولید کنندگان کشاورزی، دانشگاهها و مراکز تحقیقاتی

سیاست‌ها

۱. استفاده حداکثری از ظرفیت دانشگاه‌ها و سایر مراکز آموزش و پژوهشی مرتبط
۲. بهره‌مندی از ظرفیت‌های بین‌المللی و توسعه پژوهش‌های مشترک در سطح منطقه
۳. حمایت از شرکت‌های خصوصی فعال در تحقیقات و زمینه‌سازی برای واگذاری بخشی از فعالیت‌ها و افزایش سهم بخش خصوصی در پژوهش‌های کاربردی
۴. تقاضا محور نمودن پژوهش‌ها، نیازسنجی و تعیین اولویت‌های تحقیقاتی بر اساس برنامه‌های توسعه‌ای کشور و نیازهای حال و آینده بخش کشاورزی
۵. تجاری‌سازی دستاوردهای پژوهشی و اهتمام ویژه در فروش و انتقال آن در سطح بهره‌برداران، ملی و بین‌المللی
۶. بهره‌گیری از روش‌های نوین و افزایش مشارکت محققان در انتقال یافته‌های تحقیقاتی و ایجاد ارتباط دوسویه موثر
۷. تقویت فعالیت‌های علمی مرتبط با تولید نهاده‌های وارداتی در راستای کاهش وابستگی و استقلال کشور

رویکرد ۳- توسعه و تقویت فعالیت‌های ترویج

سیاست‌ها

۱. توانمندسازی بهره‌برداران بخش، زنان روستایی و عشایری (مشترک بین آموزش و ترویج)
۲. توسعه فعالیت‌های ترویجی با بهره‌گیری حداکثری از ظرفیتهای موجود دانشگاه‌ها، سازمان‌ها و بخش خصوصی و نهادهای بین‌المللی
۳. افزایش تولید محتوی ترویجی از دانش فنی متناسب با نیاز بهره‌برداران بخش
۴. خصوصی‌سازی و برون‌سپاری بخشی از فعالیت‌ها یا اولویت شرکت‌های خدمات فنی و مشاوره‌ای
۵. تربیت کشاورزان آتی با تاکید بر ظرفیت بالقوه جوانان روستایی (مشترک بین آموزش و ترویج)
۶. افزایش دانش و مهارت عاملین شبکه ترویج کشاورزی
۷. توسعه روش‌ها و رسانه‌ها در انتقال دانش فنی، دانش بومی و یافته‌های تحقیقاتی
۸. تقویت تعامل مروجان با پژوهش‌گران در احصاء و الویت‌بندی نیازهای پژوهشی
۹. افزایش نقش و مشارکت محققان، کارشناسان اجرایی و خبرگان در انتقال دانش فنی و یافته‌های تحقیقاتی
۱۰. بهره‌گیری از ظرفیت تولیدکنندگان پیشرو، مددکاران، تسهیلگران، شکل‌ها، تعاونی‌ها، اتحادیه‌ها، شوراهای و ... برای افزایش ضریب پوشش فعالیت‌های ترویجی

رویکرد ۴- بازنگری و ساماندهی آموزش

سیاست‌ها

۱. اصلاح و بازسازی نظام آموزش بهره‌برداران با تاکید بر آموزشهای مهارتی کوتاه مدت
۲. تمرکز کامل بر دوره‌های آموزش مقطع‌دار مورد نیاز بخش تا سطح کاردانی
۳. تدوین محتوای آموزشی بر اساس نیازهای بخش در تعامل با محققان و مروجان
۴. توسعه و تقویت مراکز آموزش تخصصی با تاکید بر آموزش کشاورزان پیشرو در سطح ملی و منطقه‌ای
۵. بهره‌گیری از تجارب و ظرفیت کارآفرینان، تولیدکنندگان برتر، سازمان‌های تخصصی بین‌المللی، تشکل‌ها، شرکت‌های خدمات مشاوره‌ای و بخش دولتی برای توسعه آموزش‌های مهارتی بهره‌برداران
۶. تاکید بر تهیه پیوست‌های آموزشی، تحقیقاتی و ترویجی در پروژه‌های اجرایی
۷. حمایت از توسعه آموزش متوسطه کشاورزی در تعامل با وزارت آموزش و پرورش به منظور جوان‌سازی نیروی انسانی بخش و با اولویت روستازادگان
۸. ساماندهی و هدفمند نمودن ارتقا سطح علمی، دانش، مهارت و نگرش کارکنان، محققان و مدیران با اولویت نیروهای صف
۹. بهره‌گیری از شیوه‌های نوین آموزش با رویکرد توانمندسازی
۱۰. بازنگری و توسعه پودمانها و استانداردهای آموزشی بر اساس نیازهای بخش
۱۱. بازنگری و اصلاح در فرایند نیازسنجی، برنامه ریزی، اجرا و ارزشیابی دوره‌های آموزشی

آموزشی

رویکرد ۵- چابک‌سازی، اصلاح ساختار و تقویت ابعاد
نظارتی و سیاستگذاری

سیاست‌ها

۱. کاهش نقش تصدی‌گری و افزایش نقش تولی‌گری سازمان از طریق مشارکت، برون‌سپاری و واگذاری وظایف
۲. تعالی سازمانی با اصلاح ساختار و بازنگری تشکیلات در راستای چابک‌سازی
۳. نظارت و ارزشیابی جامع برای ارزیابی مستمر و سنجش اثربخشی فعالیت‌ها و دستاوردها
۴. بازنگری، اصلاح و ساماندهی فرآیندهای اساسی گردش کار با رویکرد تمرکززدایی، تقویت مشارکت جمعی و کاهش بوروکراسی
۵. توسعه نظام جامع اطلاع‌رسانی، ساماندهی پایگاه‌های آماری و بانک‌های اطلاعاتی با بهره‌گیری از ابزارهای نوین فن‌آوری اطلاعات

سیاست‌ها

۱. اصلاح هرم نیروی انسانی و ایجاد تناسب کمی و کیفی بین نیروهای تخصصی و پشتیبانی سازمان در راستای برنامه‌های توسعه‌ای بخش کشاورزی و سیاست‌های سازمانی
۲. تقویت روحیه تعامل، مشارکت و مسئولیت‌پذیری و همسویی شرح وظایف با اهداف و سیاستهای سازمانی
۳. افزایش توانمندی‌های علمی محققان سازمان مطابق دانش روز
۴. ارتقای سطح دانش و مهارت منابع انسانی شاغل در سازمان
۵. اکرام و ارتقاء منزلت منابع انسانی سازمان

رویکرد ۷- تقویت منابع و ساماندهی زیرساخت‌ها

سیاست‌ها

۱. نوسازی و استانداردسازی امکانات و زیرساخت‌های مراکز و ایستگاه‌های تحقیقاتی متناسب با برنامه‌ها و اولویت‌ها
۲. ارتقاء بهره‌وری و هم‌افزایی در استفاده از امکانات، محیط‌های تحقیقاتی و فضاهای آموزشی
۳. تنوع بخشی و افزایش سهم سازمان از منابع مالی و اعتباری کشور
۴. ارتقاء انگیزه برای سرمایه‌گذاری و جذب منابع بخش خصوصی در تحقیقات
۵. مدیریت بهینه منابع و استفاده مناسب از اعتبارات و امکانات موجود